

Управление образованием города Байконур
Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 12 «Жемчужинка»
(ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка»)

ПРИКАЗ

24.05.2024

№ 01-15/55

город Байконур

**О внесении изменений
в Положение о конфликте интересов**

С целью приведения в соответствие законодательству Российской Федерации локальных нормативных актов в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о конфликте интересов, утвержденное приказом заведующего от 28.06.2021 № 01-14/120 изменения, изложив раздел VIII в новой редакции (приложение 1).
2. Ответственному за профилактику и предупреждение коррупционных и иных правонарушений обеспечить размещение приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность».
3. Делопроизводителю ознакомить сотрудников с вносимыми изменениями под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

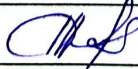


А.Ф. Полянская

С приказом ознакомлены:

Зам. заведующего по ВМР

Делопроизводитель

И.А. Ускова

Ж.Ж. Далиева

« 24 » 05 2024г.

« 24 » 05 2024г.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. За несоблюдение Положения работник Учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

8.2. За неприятие работником Учреждения мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя может быть расторгнут трудовой договор в связи с утратой доверия (по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.3. Работник Учреждения освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном настоящим разделом Положения.

Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено работником не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

8.4. Для целей Положения не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Положением.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и органами местного самоуправления. Не зависящими от работника обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

8.5. Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Положением, является установленная комиссией по урегулированию конфликта интересов Учреждения причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

8.6. Работник Учреждения в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Положением, обязан подать в комиссию по урегулированию конфликта интересов Учреждения уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.