

**Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №12 «Жемчужинка»
(ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка»)**

ПРИКАЗ

14 мая 2021 года

№ 01-14/98

**Об изменении преамбулы
и пункта 7.1. Кодекса этики и
служебного (антикоррупционного)
поведения работников ГКДОУ д/с № 12
«Жемчужинка», приложения № 3 к
Антикоррупционной политике
ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка»**

В целях приведения локального нормативного акта ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка» в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями) и на основании пункта 3.6. Устава Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 2 «Жемчужинка», утвержденного приказом начальника Управления образованием города Байконур от 15.06.2018 № 13-1/19-223,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить преамбулу Кодекса этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка» (приложение № 3 к Антикоррупционной политике ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка», утвержденного приказом заведующего от 31.01.2019 № 01-14/42) (далее Кодекс) в следующей редакции: «Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №12 «Жемчужинка» города Байконур (далее - Учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 27-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере

противодействия коррупции, а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства».

2. Пункт 7.1. Кодекса, изложить в следующей редакции: «7.1. Нарушение работником Учреждения положений Кодекса, подлежит рассмотрению на Комиссии по предупреждению коррупции.

В случае, если рекомендательные этические правила одновременно нарушают юридические нормы, установленные законом, работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение работником Учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

Если работник не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к руководителю или к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.».

3. Ответственному лицу по профилактике и предупреждению коррупционных и иных правонарушений обеспечить размещение приказа на официальном интернет-сайте Учреждения в разделе «Антикоррупционная политика».

4. Требования приказа довести до работников Учреждения под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего

Хуост

И.А. Костенко