

Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 12 «Жемчужинка»  
(ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка»)

ПРИНЯТО

общим собранием работников  
протокол от 30.01.19 № 1

УТВЕРЖДЕНО

к приказу заведующего  
от 31.01.2019 № 01-14/42

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В ГКДОУ Д/С № 12 «ЖЕМЧУЖИНКА»**

1. Целью оценки коррупционных рисков в Учреждении является определение конкретных процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в Учреждении:  
обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

3. Информация о том, что при осуществлении Учреждением той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:

в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в Учреждении;  
по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;

сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в Учреждении;

4. Функции Учреждения, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утверждаемой приказом заведующего Учреждения.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций Учреждения достигается:

регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции Учреждения;

перераспределением функций между структурными подразделениями (должностными лицами) Учреждения;

исключением необходимости личного взаимодействия (общения) работников Учреждения с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора работников Учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;

сокращение сроков принятия, управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности работником Учреждения о результатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником Учреждения коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной

деятельности работников Учреждения в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.

---