

Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 12 «Жемчужинка»  
(ГКДОУ д/с № 12 «Жемчужинка»)

ПРИНЯТО

общим собранием работников  
протокол от 30.01.19 № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего  
от 31.01.19 № 01-14/42

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ГКДОУ Д/С № 12 «ЖЕМЧУЖИНКА»**

| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасные<br>функции                  | Категории<br>работников,<br>деятельность<br>которых связана<br>с коррупционно-<br>опасными<br>функциями | Типовые ситуации                                                                                                                                                                                                                            | Степень<br>риска | Меры по<br>минимизации<br>(устранению)<br>коррупционного<br>риска                                                                                                                                                                |
|----------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Организация<br>деятельности<br>Учреждения            | заведующий,<br>заместитель<br>заведующего по<br>ВМР, завхоз,<br>старшая<br>медсестра.                   | Использование своих<br>служебных<br>полномочий при<br>решении личных<br>вопросов, связанных<br>с удовлетворением<br>материальных<br>потребностей<br>должностного лица<br>или его<br>родственников либо<br>иной личной<br>заинтересованности | Низкая           | Информационная<br>открытость<br>Учреждения;<br>соблюдение<br>антикоррупционно<br>й политики<br>Учреждения;<br>разъяснение<br>работникам<br>Учреждения мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений |
| 2.       | Заключение<br>трудовых<br>договоров с<br>работниками | заведующий,<br>заместитель<br>заведующего по<br>ВМР, специалист<br>по кадрам                            | Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом<br>преимуществ<br>(протекционизм,<br>семейственность)<br>для поступления на<br>работу в Учреждение                                                                                          | Низкая           | Проведение<br>руководителем<br>собеседования при<br>приеме на работу,<br>обсуждение<br>кандидатуры<br>педагогического<br>работника на<br>заседании<br>коллегиальных<br>органов<br>управления<br>Учреждением                      |
| 3.       | Работа со<br>служебной<br>информацией                | заведующий,<br>заместители<br>заведующего,<br>педагогические                                            | Использование в<br>личных интересах<br>информации,<br>полученной при                                                                                                                                                                        | Средняя          | соблюдение<br>антикоррупционн<br>ой политики<br>Учреждения;                                                                                                                                                                      |

| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасные<br>функции                                                                          | Категории<br>работников,<br>деятельность<br>которых<br>связана<br>с<br>коррупционно-<br>опасными<br>функциями | Типовые ситуации                                                                                                                                                                                                         | Степень<br>риска | Меры по<br>минимизации<br>(устранению)<br>коррупционного<br>риска                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                              | педагогические<br>работники                                                                                   | полученной при<br>исполнении<br>служебных<br>обязанностей, если<br>такая информация не<br>подлежит<br>официальному<br>распространению.<br><br>Попытка<br>несанкционированного<br>доступа к<br>информационным<br>ресурсам |                  | Учреждения;<br>разъяснение<br>работникам<br>Учреждения мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений;<br>ознакомление<br>работников<br>Учреждения с<br>локальными<br>нормативными<br>актами,<br>регламентирующими<br>предупреждение<br>коррупции<br>в Учреждении |
| 4.       | Обращения<br>граждан                                                                                         | заведующий,<br>лицо,<br>ответственное<br>за работу с<br>обращениями<br>граждан                                | Нарушение<br>установленного<br>порядка рассмотрения<br>обращений граждан.<br><br>Требование от<br>физических и<br>юридических лиц<br>информации,<br>предоставление<br>которой не<br>предусмотрено<br>законодательством.  | Низкая           | Контроль за<br>рассмотрением<br>обращений граждан;<br>разъяснительная<br>работа<br>по порядку<br>рассмотрения<br>обращения граждан.                                                                                                                                                           |
| 5.       | Взаимоотношения<br>с должностными<br>лицами органов<br>власти,<br>учредителем,<br>собственником<br>имущества | заведующий,<br>заместители<br>заведующего,<br>педагогические<br>работники                                     | Дарение подарков и<br>оказание услуг<br>должностным лицам<br>различных органов<br>власти за<br>исключением<br>символических знаков<br>внимания в рамках<br>протокольных<br>мероприятий                                   | Низкая           | Соблюдение<br>антикоррупционной<br>политики<br>Учреждения;<br>разъяснение<br>работникам<br>Учреждения мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений;                                                                                                             |

| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасные<br>функции | Категории<br>работников,<br>деятельность<br>которых<br>связана<br>с<br>коррупционно-<br>опасными<br>функциями | Типовые ситуации                                                                                                                                                                   | Степень<br>риска | Меры по<br>минимизации<br>(устранению)<br>коррупционного<br>риска                                                                                                                                                                                                                     |
|----------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                     |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                    |                  | ознакомление<br>работников<br>Учреждения с<br>локальными<br>нормативными<br>актами,<br>регламентирующим<br>и предупреждение<br>коррупции<br>в Учреждении                                                                                                                              |
| 6.       | Составление<br>отчетности           | заведующий,<br>заместители<br>заведующего                                                                     | Искажение, сокрытие<br>или предоставление<br>заведомо ложных<br>сведений в отчетных<br>документах                                                                                  | Низкая           | Организация<br>внутреннего<br>контроля за<br>исполнением<br>должностными<br>лицами своих<br>обязанностей,<br>основанного<br>на механизме<br>проверочных<br>мероприятий;<br>разъяснение<br>указанным лицам<br>мер ответственности<br>за совершение<br>коррупционных<br>правонарушений. |
| 7.       | Оплата труда                        | заведующий                                                                                                    | Оплата рабочего<br>времени не в полном<br>объеме.<br><br>Оплата рабочего<br>времени в полном<br>объеме в случае, когда<br>сотрудник фактически<br>отсутствовал на<br>рабочем месте | Низкая           | Организация<br>коллективной<br>работы по<br>установлению<br>стимулирующих<br>выплат работникам<br>Учреждения;<br>использование<br>фонда оплаты труда<br>в строгом<br>соответствии<br>с положением об<br>оплате труда<br>работников<br>Учреждения;                                     |

| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасные<br>функции                                                                                                                                                               | Категории<br>работников,<br>деятельность<br>которых<br>связана<br>с<br>коррупционно-<br>опасными<br>функциями | Типовые ситуации                                                                                                                                                                         | Степень<br>риска | Меры по<br>минимизации<br>(устранению)<br>коррупционного<br>риска                                                                                                                                                                                                       |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                          |                  | разъяснение<br>ответственным<br>лицам мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений.                                                                                                                                                       |
| 8.       | Проведение<br>аттестации<br>педагогических<br>работников                                                                                                                                          | заведующий,<br>заместитель<br>заведующего<br>по ВМР                                                           | Необъективная оценка<br>деятельности<br>педагогических<br>работников,<br>завышение<br>результативности<br>труда                                                                          | Средняя          | Комиссионное<br>принятие решений;<br>разъяснение<br>ответственным<br>лицам мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений.                                                                                                                  |
| 9.       | Перевод<br>обучающихся<br>внутри<br>Учреждения                                                                                                                                                    | заведующий,<br>заместители<br>заведующего                                                                     | Перевод обучающихся<br>с нарушением<br>локальных<br>нормативных актов<br>Учреждения,<br>законодательства<br>Российской<br>Федерации об<br>образовании                                    | Низкая           | Разъяснение<br>ответственным<br>лицам мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений.                                                                                                                                                       |
| 10.      | Привлечение<br>дополнительных<br>финансовых<br>средств,<br>связанное с<br>получением<br>необоснованных<br>финансовых<br>выгод за счет<br>родителей<br>(законных<br>представителей)<br>обучающихся | заведующий,<br>заместители<br>заведующего,<br>педагогические<br>работники                                     | Незаконное получение<br>финансовых средств<br>от частных лиц,<br>прием денежных<br>средств, ценных<br>подарков без<br>уведомления<br>работодателя и<br>надлежащего<br>оформления дарения | Высокая          | Проведение<br>анкетирования среди<br>родителей<br>обучающихся;<br>разъяснение<br>ответственным<br>лицам мер<br>ответственности<br>за совершение<br>коррупционных<br>правонарушений;<br>проведение<br>классных часов,<br>родительских<br>собраний<br>по вопросам дарения |

| №<br>п/п | Коррупционно-<br>опасные<br>функции                                                                                                          | Категории<br>работников,<br>деятельность<br>которых<br>связана<br>с<br>коррупционно-<br>опасными<br>функциями | Типовые ситуации                                                                                                            | Степень<br>риска | Меры по<br>минимизации<br>(устранению)<br>коррупционного<br>риска                                                                                                                                                                    |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11.      | Создание<br>преференций<br>обучающимся из<br>обеспеченных<br>семей, семей,<br>членами которых<br>являются<br>представители<br>органов власти | заведующий,<br>заместители<br>заведующего,<br>педагогические<br>работники                                     | Создание неравных<br>условий для обучения<br>обучающихся в<br>Учреждении в связи с<br>получением выгоды от<br>частного лица | Низкая           | Разъяснение<br>ответственным<br>лицам мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений.                                                                                                                    |
| 12.      | Работа в<br>Учреждении лиц,<br>состоящих в<br>отношении<br>родства или<br>свойства                                                           | заведующий,<br>заместители<br>заведующего,                                                                    | Предоставление не<br>предусмотренных<br>законом преимуществ<br>(протекционизм,<br>семейственность)                          | Высокая          | Разъяснение<br>ответственным<br>лицам мер<br>ответственности за<br>совершение<br>коррупционных<br>правонарушений;<br>урегулирование<br>конфликта<br>интересов в<br>соответствии<br>с локальными<br>нормативными<br>актами Учреждения |